

สรุป ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

ประเด็นเรื่อง	สาระสำคัญ
<p>ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น</p>	<p>๑) ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น</p> <p>(๑) ผู้บริหารท้องถิ่น หมายความว่ารวมถึง รองนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เลขานุการนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และที่ปรึกษานายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>(๒) ผู้บริหารท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>(๓) ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่</p> <p>(๔) ผู้บริหารท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม</p> <p>(๕) ผู้บริหารท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ</p> <p>(๖) ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</p> <p>(๗) ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>(๘) ผู้บริหารท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ</p> <p>(๙) ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคมความเป็นอยู่ และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน</p> <p>(๑๐) ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นที่ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย</p>
<p>ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น</p>	<p>๒) ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น</p> <p>(๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>(๒) สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่</p> <p>(๓) สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม</p> <p>(๔) สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ</p>


	<p>(๕) สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</p> <p>(๖) สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>(๗) สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ</p> <p>(๘) สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงรักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่นและมติของที่ประชุมโดยเคร่งครัด</p> <p>(๙) สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจสภาท้องถิ่น เพื่อให้การตราข้อบัญญัติท้องถิ่น การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุดเหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน</p> <p>(๑๐) ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นที่สภาท้องถิ่นแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย</p>
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

จัดทำโดย สำนักงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กองกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น





ปัญหา อุปสรรค

- ๑.งาน → ความชัดเจน เป็นมาตรฐานเดียวกัน
- ๒.งบประมาณ → ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรม
- ๓.คน → บุคลากรที่มีความรู้ และเหมาะสมตาม
บริบทขององค์กรกลางบริหารงานบุคคล

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

จริยธรรมหลัก

- ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อนหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย
- กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
- มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ
- ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของราชการ

จริยธรรมทั่วไป

- ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน
- ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด
- ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี
- มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของ
- จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ
- ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชน
- เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์บุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
- ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา

ประกาศใช้
วันที่ ๒๐ ม.ค. พ.ศ. ๒๕๖๕

มีการรับฟังความคิดเห็น
จากผู้เกี่ยวข้อง

ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

มี ๕ หมวด และ ๑ บทเฉพาะกาล

- หมวด ๑ กลไกขับเคลื่อนจริยธรรม
- หมวด ๒ กระบวนการรักษาจริยธรรม
- หมวด ๓ การบังคับใช้มาตรการ และการคุ้มครองพยาน
- หมวด ๔ กระบวนการรักษาจริยธรรม กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ
- หมวด ๕ การประเมิน การติดตาม การรายงาน
- บทเฉพาะกาล

มีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้อง เช่น พนง. ส่วนท้องถิ่น/ผู้บริหาร/ประชาชน ในภาพรวมเห็นด้วยร้อยละ ๙๕

หลักในการจัดทำข้อกำหนด

- ความสอดคล้องกับบทบาทภารกิจ
- กำหนดขั้นตอนการดำเนินงาน
- มีแนวทางการขับเคลื่อน

คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

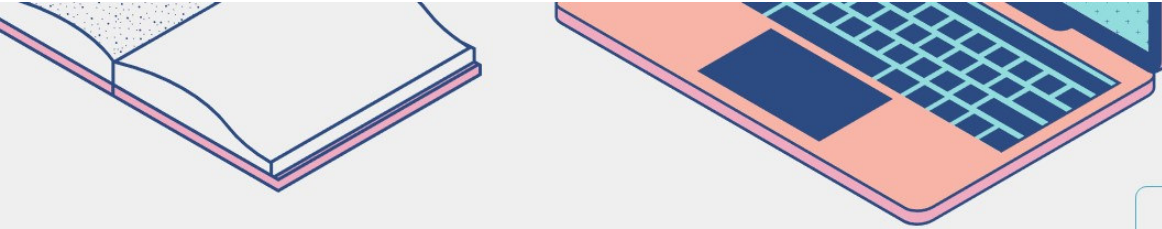
ประจำจังหวัด (รวม ๑๐-๑๓ คน)

- ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกหน่วยงานที่มีผลการด้านการส่งเสริมและมีความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นประธานกรรมการ
- รอง ผวจ. เป็นรองประธาน
- นายก อบจ./ผู้แทนนายกเทศมนตรี ๑ คน/ผู้แทน นายก อบต. ๑ คน ผู้แทนนายก อบท.อื่นที่กฎหมายจัดตั้ง ๑ คน (ถ้ามี)/ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารท้องถิ่นหรืออำนาจการท้องถิ่น ๓ คน/ผู้ทรงคุณวุฒิ ภายนอก อบท. ไม่เกิน ๓ คน เป็นกรรมการ
- ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ
- ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคล สดจ. และผอ.กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สนจ.เป็นผู้ช่วยเลขานุการร่วม

คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (รวม ๗ คน) (ถ้ามี)

- ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกอปท. ที่มีผลงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมและมีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นประธานกรรมการ
- ผู้แทนฝ่ายบริหารของ อปท. ๑ คน/ปลัด อปท./ผู้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่นขึ้นไป ๒ คน/ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก อปท. ๒ คน เป็นกรรมการ
- หน.ส่วนราชการที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ประกาศใช้ วันที่ ๗ มิ.ย. พ.ศ. ๒๕๖๖



พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

อำนาจหน้าที่ของ ก.ถ.

- ๑. กำหนดมาตรฐานกลางและแนวทางในการรักษา
ระบบคุณธรรมการบริหารบุคคล
- ๒. กำหนดแนวทางการพัฒนาการบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น
- ๓. กำหนดหลักเกณฑ์ การคัดเลือก คกก.กลางฯ
- ๔. ศึกษา วิจัย การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
- ๕. พิจารณาปัญหาการบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น



พระราชบัญญัติ

มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๓ กำหนดให้ ก.ถ.เป็นองค์กรกลางบริหารบุคคล

มาตรา ๖ กำหนดให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล
มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม สำหรับ จ.นท.ที่อยู่ในความรับผิดชอบ

คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.)
กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ

องค์กรกลางบริหารงานบุคคล
(คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น) ก.ถ.
จัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
จริยธรรมหลักและจริยธรรมทั่วไป

อนุกรรมการด้านคุณธรรมจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

คกก.จ.

คกก.อปท.



จริยธรรมพนักงาน

ส่วนท้องถิ่น

สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น